



TOOLKIT 8M

RECOMENDACIONES PARA EMPRESAS R.E.D.
SOBRE **QUÉ HACER Y QUÉ NO HACER** EN TU ORGANIZACIÓN
EN EL DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER



R·E·D·
Red de Empresas
por la Diversidad



UNIVERSIDAD
TORCUATO DI TELLA

¿QUÉ SE CONMEMORA EL 8M?



Aunque el origen de la conmemoración puede remontarse a una manifestación de trabajadoras de 1857 en Nueva York, el suceso que marcó el 8M moderno fue la tragedia de un incendio industrial en la misma ciudad, el 25 de marzo de 1911, que causó la muerte de 146 trabajadoras textiles, en su mayoría jóvenes inmigrantes.

Su impacto convirtió al Día Internacional de la Mujer en una fecha emblemática, oficializada por la ONU en 1977.

¿CÓMO NOS INTERPELA HOY EL 8M?



Hoy, el Día Internacional de la Mujer, ha pasado a ser un momento de reflexión sobre los logros y progresos alcanzados en materia de igualdad de género. Pero también, sobre las desigualdades y la desvalorización de los aportes de las mujeres que continúan arraigadas en las estructuras sociales, económicas y políticas.

El 8M es una oportunidad para visibilizar estas desigualdades y promover las transformaciones necesarias para incluir y desarrollar a las mujeres como individuos de pleno derecho y en igualdad de condiciones que los varones.

[MIRÁ NUESTRA CAMPAÑA,
¿QUÉ SE CONMEMORA EL 8M?](#)



R·E·D·
Red de Empresas
por la Diversidad



UNIVERSIDAD
TORCUATO DI TELLA

¿TENEMOS QUE FELICITAR A LAS MUJERES?

En general, se tiende a pensar que el "Día de la Mujer" es una fecha en la que tenemos que "agasajar" a nuestras colaboradoras. Pero es necesario dejar en claro que en el Día Internacional de la Mujer **NO se celebra la femineidad de las mujeres.**

Muchos mensajes de "felicitación" no solo tergiversan el origen y el objetivo del 8M, sino que incluso reafirman estereotipos de género y los micromachismos que sostienen las relaciones desiguales de poder.

Encambio

en lugar de felicitar a las mujeres, sería bueno distinguir a personas -varones o mujeres- comprometidas/os con la igualdad de género, *role models* y referentes internas/os sobre el tema.



R·E·D·
Red de Empresas
por la Diversidad



UNIVERSIDAD
TORCUATO DI TELLA

¿VAS A DAR REGALOS?

Evitá ofrecer a tus colaboradoras regalos o actividades estereotipantes, como objetos para el cuidado de la mujer, chocolatería, productos de belleza o arreglos florales.

Si se ofrecen presentes y reconocimientos, lo ideal sería ofrecerlos tanto a mujeres como varones, y que los mismos tengan alguna relación con los objetivos de la empresa respecto a la igualdad de género y/o con el desarrollo de las mujeres en el mundo del trabajo.



¿QUÉ HACER SI NUESTRAS COLABORADORAS QUIEREN IR A LA MOVILIZACIÓN DEL 8M?



Desde 2017, para cada 8M se lleva a cabo el Paro Internacional de Mujeres. Hay que tener en cuenta que posiblemente algunas de tus colaboradoras deseen participar de la movilización que se realizará el 9 de marzo.

De ser así, se puede pensar internamente cómo brindarles la posibilidad de tener el día libre de reuniones y visitas a clientes o proveedores, salir antes de sus horarios laborales y coordinar con sus colegas para que les brinden respaldo en ciertas tareas.

Es importante tener en cuenta que el objetivo es que cada colaboradora tenga la libertad de participar o no de la marcha, sin presiones. Brindar esta posibilidad a las colaboradoras demuestra el compromiso de la empresa con el tema.



R·E·D·
Red de Empresas
por la Diversidad



UNIVERSIDAD
TORCUATO DI TELLA



¡INVOLUCRÁ A TUS COLABORADORES VARONES!

Es importante que en el 8M los varones participen de la conmemoración, ya que se promueve la igualdad entre los géneros.

Para interpelar a su compromiso personal con un espacio de trabajo inclusivo, se les puede compartir las iniciativas que lleva a cabo la organización, invitarlos a participar en talleres de reflexión y concientización, a mostrar empatía con las barreras que enfrentan las mujeres en el mundo del trabajo, informarles sobre los costos que implica para ellos una división rigurosa de roles entre géneros, entre otras medidas.



R·E·D·
Red de Empresas
por la Diversidad



UNIVERSIDAD
TORCUATO DI TELLA

¡ENFOCATE EN LOS DESAFÍOS DE TU EMPRESA!

El 8M debe ser una jornada de reflexión en torno a las **asignaturas pendientes a nivel social**, pero también la ocasión sirve para compartir contenidos orientados a los desafíos particulares que puede enfrentar tu empresa:

- Balance de género en la organización.
- Deconstrucción de estereotipos y roles de género.
- Baja participación de mujeres en áreas de negocio u operativas.
- Espacios libres de discriminación.
- Acceso a condiciones dignas de empleo.
- Violencia y acoso en el ámbito del trabajo.
- Corresponsabilidad en las tareas domésticas y de cuidado.
- Desarrollo de carrera de mujeres.
- Construcción de estilos de liderazgos propios libres de estereotipos.



R·E·D·
Red de Empresas
por la Diversidad



UNIVERSIDAD
TORCUATO DI TELLA



PEQUEÑAS ACCIONES, GRAN IMPACTO

Para renovar el compromiso de tu empresa se pueden generar las siguientes actividades:

- Campaña interna de comunicación sobre lo que realmente se conmemora el 8M.
- Workshops de Diversidad & Inclusión, donde se debatan temas como perspectiva de género, equidad, familias diversas, corresponsabilidad, violencia en el ámbito del trabajo.
- Charlas motivacionales o encuentros con referentes mujeres de la empresa o externas.
- Videos de manifiesto de compromiso con la participación de mujeres y varones en distintos niveles o áreas de la empresa.
- Comunicar los avances hacia la paridad de género en la organización y de las iniciativas que llevan adelante.
- Lanzamiento de nuevos programas y políticas de género.

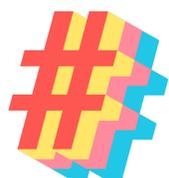


R·E·D·
Red de Empresas
por la Diversidad



UNIVERSIDAD
TORCUATO DI TELLA



 ¡SUMATE A CAMPAÑAS!



GENERACIÓN
IGUALDAD

 **ONU**
MUJERES 

**POR LOS DERECHOS
DE LAS MUJERES
Y UN FUTURO
IGUALITARIO**



R·E·D·
Red de Empresas
por la Diversidad



**UNIVERSIDAD
TORCUATO DI TELLA**

NUESTRAS EMPRESAS MIEMBRO



R·E·D·
Red de Empresas
por la Diversidad

 UNIVERSIDAD
TORCUATO DI TELLA



¡ÉXITOS EN TU CAMPAÑA 8M!

Equipo

Anush Grati
Juanma Argoitia
Mae Cabrol
Majo Sucarrat



R·E·D·
Red de Empresas
por la Diversidad



UNIVERSIDAD
TORCUATO DI TELLA